

СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего
Совета
протокол № 5
от 11 марта 2024 г.
_____ О.А. Рябцева

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № б/н
от 6 марта 2024 г.
председатель собрания
_____ А.А. Пахомов

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Усть-Кинельский
_____ Ю.А. Плотников

С учетом мнения профсоюзной организации
председатель первичной профсоюзной
организации _____ С.Н. Ролдугина

**ИЗМЕНЕНИЯ В «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский»**

п.г.т. Усть-Кинельский

2024

Пункт 2. Распределение фонда оплаты труда работников общеобразовательной школы читать в следующей редакции:

2.2 Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

1) базового фонда оплаты труда работников.

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников.

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

2) стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Виды стимулирующих выплат:

- надбавки за результативность и качество работы;
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- единовременная стимулирующая (выплата) премия;
- иные поощрительные выплаты.

3) денежных выплат за счет субсидий на иные цели, в том числе:

- ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей;

- ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в размере, установленном соответствующим постановлением Правительства Самарской области;
- ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющиеся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;
- доплаты за участие в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;
- единовременной денежной выплаты на ставку заработной платы работника,
- ежемесячных денежных выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам

Пункт 3. Распределение фонда оплаты труда работников, осуществляющих подвоз учащихся читать в следующей редакции:

3.2. Работникам, осуществляющим подвоз учащихся, устанавливается стимулирующая выплата/надтарифный фонд: водителю в размере 164,72% от оклада, воспитателю - 25% от оклада.

Пункт 4. Порядок и условия оплаты труда работников дошкольного образования читать в следующей редакции:

4.5. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части, объема

средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, денежных выплат за счет субсидий на иные цели, в том числе:

-ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей;

-ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования,

- ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющиеся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;

- единовременной денежной выплаты на ставку заработной платы работника,

- ежемесячных денежных выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам.

Настоящие изменения вносятся с 13 марта 2024 года.